



Nr. 1453DPS/14384RG/14.06.2016

Către: Doamna Conf. Univ. dr. Arina Modrea

Președinte

Sindicatul „Pro Educația” din Universitatea „Petru Maior” Tg. Mureș

Str. Nicolae Iorga, nr. 1, Clădirea A, Sala A 413-414, Loc. Tg. Mureș, Jud. Mureș

Ref: Adresa nr. 118/21.04.2016

Stimată doamnă,

Cu privire la memoriul dumneavoastră transmis Guvernului României, redirecționat și înregistrat în cadrul instituției noastre sub nr. 14384/RG/2016, vă comunicăm următoarele:

În Monitorul Oficial al României nr. 434 din 9 iunie 2016 a fost publicată *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative*, care a fost adoptată în ședința de Guvern din data de 08.06.2016.

În ceea ce privește personalul bugetar din sistemul de învățământ, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 20/2016 prevede următoarele:

I. **Reducerea disfuncționalităților de încadrare în sistemul public, prin:**

- Eliminarea diferențelor de salarizare pentru funcții egale și muncă egală în cadrul aceleiași unități, prin aducerea salariilor la nivelul maxim aflat în plată la nivelul unității/instituției, pentru toate familiile ocupaționale, în limita alocărilor bugetare;
- Reglementarea situației pentru personalul care deține titlul științific de doctor și nu beneficiază de suma compensatorie inclusă în anul 2010 în salariul de bază, prin acordarea unei sume compensatorii aferentă titlului științific de doctor stabilită la nivelul similar în plată pentru aceeași funcție, grad didactic, tranșă de vechime în învățământ și gradație corespunzătoare vechimii în muncă pentru

MINISTERUL MUNCII,
FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE
ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

personalul didactic din învățământ, respectiv grad/treaptă profesională și gradație corespunzătoare vechimii în muncă la celelalte categorii de personal din instituția, autoritatea publică, unitatea/unitatea similară.

II. **Restructurarea completă a sistemului de salarizare pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna august 2016, prin:**

- Stabilirea unei grile de salarizare cu valori nominale ale salariilor, în vederea eliminării inechităților existente;
- Stabilirea unei creșteri suplimentare de aproximativ 10% față de restul funcțiilor a salariilor debutanților, în vederea creșterii atractivității carierei în sistemul de învățământ;
- Reglementarea acordării indemnizației pentru învățământul special (15% din salariul de bază), a gradației de merit (25% din salariul de bază), a indemnizației de diriginte (10% din salariul de bază), a cuantumului compensațiilor tranzitorii pentru personalul didactic de predare, de conducere, îndrumare și control, dacă acesta îndeplinește condițiile de acordare prevăzute de lege.

III. **Introducerea unui sistem de premiere bazat pe condiții de reformă și criterii de performanță pentru personalul didactic și didactic auxiliar din învățământ, începând cu luna ianuarie 2018, astfel:**

- ordonatorii de credite pot acorda premii anuale, semestriale și trimestriale, în limita a 2% din cheltuielile cu salariile aferente personalului prevăzut în statul de funcții, cu încadrare în fondurile aprobate prin buget, în condițiile îndeplinirii condițiilor de reformă și a criteriilor de performanță;
- condițiile de reformă și criteriile de performanță se vor elabora de către Ministerul Educației Naționale și Cercetării Științifice și vor fi aprobate prin hotărâre a Guvernului.

Cu stimă,

Elena Ispas

Director

Direcția Politici Salariale

